

**Муниципальное образование**

**«Октябрьский муниципальный район»**

Еврейской автономной области

# АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

11.03.2014 № 30

с.Амурзет

Об утверждении порядка увольнения муниципальных служащих администрации Октябрьского муниципального района в связи с утратой доверия

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом ЕАО от 25.04.2007 № 127-ОЗ «О некоторых вопросах муниципальной службы в Еврейской автономной области» и на основании Устава муниципального образования «Октябрьский муниципальный район» администрация муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить прилагаемый Порядок увольнения муниципальных служащих администрации Октябрьского муниципального района в связи с утратой доверия.

2.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3.Опубликовать настоящее постановление в газете «Октябрьские зори».

4.Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования .

Первый заместитель главы администрации

муниципального района С.Н.Терехов

Утвержден

Постановлением администрации муниципального района

от 11.03.2014 № 30

Порядок

увольнения муниципальных служащих администрации Октябрьского муниципального района в связи с утратой доверия

1.За несоблюдение муниципальным служащим администрации муниципального района (далее- муниципальный служащий) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» ( далее –Закон о муниципальной службе), налагаются взыскания согласно ст. 27 Закона о муниципальной службе в виде: замечания, выговора , увольнения с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

2. В соответствии с частью 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

-непредставления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

-непринятия муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

-непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3.Увольнение в связи с утратой доверия применяется представителем нанимателя (работодателем) на основании:

-доклада о результатах проверки, проведенной уполномоченным лицом администрации муниципального района;

-рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы администрации муниципального района, и урегулированию конфликта интересов (далее- комиссии) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

-объяснений муниципального служащего;

-иных материалов.

4.При применении взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения. Его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

5.Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев их отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссий. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

6.В распоряжении администрации муниципального района о применении к муниципальному служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения, в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или 2 статьи 27.1 Закона о муниципальной службе.

7.Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в связи с утратой доверия в судебном порядке.