

Муниципальное образование

«Октябрьский муниципальный район»

 Еврейской автономной области

# АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 07.03.2024 № 46

 с.Амурзет

О внесении изменений в муниципальную программу «Организация охраны труда в администрации Октябрьского муниципального района»

 В соответствии с Уставом муниципального образования «Октябрьский муниципальный район», администрация муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1.Внести в муниципальную программу «Организация охраны труда в администрации Октябрьского муниципального района», утвержденную постановлением администрации муниципального района от 13.03.2018 №43 «Об утверждении муниципальной программы «Организация охраны труда в администрации Октябрьского муниципального района» (с изменениями от 06.02.2020 №40; от 25.01.2021 №13; от 01.02.2022 №14; от 14.02.2022 №24; от 14.02.2023 №30: от 19.02.2024 №33) следующие изменения:

1.1. Муниципальную программу «Организация охраны труда в администрации Октябрьского муниципального района» изложить в следующей редакции, согласно приложению.

2.Опубликовать настоящее постановление в Информационном бюллетене «Правовой вестник Октябрьского района» и на официальном сайте муниципального образования «Октябрьский муниципальный район».

3.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2024 года.

Глава администрации

муниципального района М.Ю.Леонова

Приложение

к постановлению администрации
 муниципального района

 от\_07.03.2024\_№ 46

Муниципальная программа

 «Организация охраны труда

 в администрации Октябрьского муниципального района »

с.Амурзет

2024 год

1. Паспорт муниципальной программы «Организация охраны труда в администрации Октябрьского муниципального района»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Организация охраны труда в администрации Октябрьского муниципального района» |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Администрация Октябрьского муниципального района |
| Соисполнитель муниципальной программы (подпрограмма) |  Организационно-контрольный отдел администрации муниципального района;отдел муниципальной службы |
| Структура муниципальной программы (подпрограммы) | -  |
| Цель муниципальной программы |  Повышение уровня безопасности служащих администрации. Разработка и реализация мероприятий по приведению условий труда в соответствии с нормативными требованиями охраны труда |
| Задачи муниципальной программы | Обеспечение безопасных условий труда муниципальных служащих администрацииЗащита жизни, здоровья и имущества специалистов от пожаров, создание необходимых условий для укрепления пожарной безопасностиНепрерывная подготовка муниципальных служащих по охране труда на основе современных технологий обучения. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.  Совершенствование профилактического обслуживания работников администрации  |
| Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы (\*) | Решение вопроса о связи заболевания с профессией, проведение диспансеризации и профилактических осмотров специалистов администрации, создание качественных условий обучения работников администрации, специальная оценка рабочих мест.Проведение мероприятий, направленных на соблюдение правил пожарной безопасности |
| Этапы и сроки реализации муниципальной программы | 2024 - 2026 годы |
|  Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств местного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, внебюджетных средств на реализацию целей муниципальной Программы, в том числе по годам  |  1. Общий объем финансирования муниципальной программы составил 750 000 рублей, в том числе:2024 год – 250 000 рублей2025 год – 250 000 рублей2026 год – 250 000 рублей |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы |  - Увеличение числа обученных по охране труда;-  улучшение условий охраны труда в администрации;- информирование работников администрации муниципального района в области охраны труда |

2. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе основных проблем, и прогноз ее развития

Разработка программы обусловлена  улучшением ситуации в области охраны труда муниципальных служащих администрации муниципального района.

Необходимо обеспечить:

а) приоритет сохранения жизни и здоровья муниципальных служащих в процессе их трудовой деятельности;

б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья специалистов, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

г) обязательное привлечение служащих к участию в управлении охраной труда и обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия.

3. Приоритеты государственной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели и задачи муниципальной программы

Одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению жизни и здоровья работников, является принятие мер по улучшению условий и охраны труда по профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение специальной оценки условий труда, диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

 Цели муниципальной программы:

- проведение специальной оценки условий труда;

- недопущение производственного травматизма;

- улучшение условий труда работников администрации муниципального района.

 Задачи:
      - совершенствование нормативно-правовой и методической базы по  охране труда в администрации муниципального района;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

- недопущение производственного травматизма;

- сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

- улучшение условий и охраны труда.

     4. Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы

Сведения

о показателях (индикаторах) муниципальной

программы «Организация охраны труда в администрации Октябрьский муниципальный район» Еврейской автономной области

 Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого индикатора (показателя) | Ед. измерения | Отчетный период  | Значение показателей |
| 2023 год | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | Муниципальнаяпрограмма «Организация охраны труда в администрации Октябрьский муниципальный район» Еврейской автономной области |
| 1. | Диспансеризация  | Чел. | 39 | 50 | 50 | 50 |
| 2 | Специальная оценка труда | чел | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Обучение по охране труда | чел | 0 | 0 | 0 | 0 |

5. Прогноз конечных результатов муниципальной программы

 При реализации муниципальной программы существуют следующие риски:

- реализация не в полном объеме мероприятий по доведению удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, по причине неурегулирования процедуры проведения специальной оценки условий труда и привлечения дополнительных финансовых средств у работодателя.

Для снижения возможных рисков реализации муниципальной программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации муниципальной программы и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации муниципальной программы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно в соответствии с разделом 10 настоящей муниципальной программы.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель муниципальной программы.

6. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Срок реализации муниципальной программы 2024-2026 годы.

 7. Система программных (подпрограммных) мероприятий

Мероприятия муниципальной программы «Организация охраны труда в администрации Октябрьский муниципальный район»

Таблица 2

| № | Наименованиемуниципальнойпрограммы,подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Срок реализации | Ожидаемый результат в количествен­ном измерении | Последствия не реализации муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Связь с показателем (индикатором) муниципальной программы |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| Муниципальнаяпрограмма «Организация охраны труда в администрации Октябрьский муниципальный район» Еврейской автономной области |
| 1 | Мероприятия администрации Октябрьского муниципального района | Администрация муниципального района,Организационно-контрольный отдел, отдел муниципальной службы | 2024год2025год2026 год |  |  |  |
| 1.1. | Диспансеризация муниицпальных служащих | Администрация муниципального района, отдел муниципальной службы | 2024год2025год2026 год | 505050 | Нарушение законодательства | 1 |
| 1.2 | Обучение по охране труда | Администрация муниципального района, организационно-контрольный отдел  | 2025 | 0 | Нарушение законодательства | 3 |
| 1.3 | Аттестация рабочих мест | Администрация муниципального района, организационно-контрольный отдел  | 2025 | 0 | Нарушение законодательства | 2 |

**8. Механизм реализации программы**

Механизм реализации муниципальной программы определяет комплекс мер, осуществляемых в целях эффективности реализации отдельных мероприятий, в рамках выделяемых финансовых ресурсов.

Реализация муниципальной программы предусматривает целевое использование средств, в соответствии с поставленными задачами, регулярное проведение мониторинга достигаемых результатов и оценки эффективности расходования бюджетных средств.

Программа реализуется организационно-контрольным отделом администрации Октябрьского муниципального района.

Реализация программных мероприятий осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

**9. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы**

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы муниципального образования «Октябрьский муниципальный район» Еврейской автономной области

 Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель соиспонитель | Код бюджетной классификации | Расходы ( рублей) годы |
| ГР | РП | ЦСР | всего | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  | Муниципальнаяпрограмма «Организация охраны труда в администрации Октябрьский муниципальный район» Еврейской автономной области |
|  | Организация охраны труда в администрации Октябрьского муниципального района  | Организационно-контрольный отдел, отдел муниципальной службы | 011 | 0113 | 1600000030 | 750 000 | 250 000 | 250 000 | 250 000 |
|  1.1.  | Мероприятия администрации Октябрьского муниципального района | Организационно-контрольный отдел, отдел муниципальной службы  | 011 | 0113 | 1600000030 | 750 000 | 250 000 | 250 000 | 250 000 |

Информация

о ресурсном обеспечении муниципальной программы

«Организация охраны труда в администрации Октябрьский муниципальный район» Еврейской автономной области

Таблица 4

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Источники ресурсного обеспечения | Оценка расходов(рублей), годы |
| ВCЕГО | 2024 | 2025 | 2026 | … |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Муниципальнаяпрограмма «Организация охраны труда в администрации Октябрьский муниципальный район» Еврейской автономной области | ВСЕГО | 750 000 | 250 000 | 250 000 | 250 000 |  |
| Местный бюджет | 750 000 | 250 000 | 250 000 | 250 000 |  |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |
| Областной бюджет |  |  |  |  |  |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |

Структура финансирования муниципальной программы

муниципального образования «Октябрьский муниципальный район»

Еврейской автономной области по направлениям расходов

Таблица 5

|  |  |
| --- | --- |
| Источники и направления расходов  | Расходы ( рублей), годы |
|  | Всего  | В том числе по годам  |
|  |  | 2024  | 2025  | 2026  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ВСЕГО  |
| Местный бюджет <\*> | 750 000 | 250 000  | 250 000 | 250 000 |
| Областной бюджет <\*>  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  |
| Федеральный бюджет <\*>  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  |
| Другие источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  |
| КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ  |
| Местный бюджет <\*> | 0,00  | 0,0  | 0,0  | 0,0  |
| Областной бюджет <\*>  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  |
| Федеральный бюджет <\*>  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  |
| Другие источники  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  |
| НИОКР  |
| Местный бюджет <\*> | 0  | 0  | 0  | 0  |
| Областной бюджет <\*>  | 0  | 0  | 0  | 0  |
| Федеральный бюджет <\*>  | 0  | 0  | 0  | 0  |
| Другие источники  | 0  | 0  | 0  | 0  |
| ПРОЧИЕ РАСХОДЫ  |
| Местный бюджет <\*> | 750 000 | 250 000 | 250 000 | 250 000 |
| Областной бюджет <\*>  | 0  | 0  | 0  | 0  |
| Федеральный бюджет <\*>  | 0  | 0  | 0  | 0  |
| Другие источники  | 0  | 0  | 0  | 0  |

**10. Методика оценки эффективности муниципальной программы**

В качестве критериев оценки эффективности мероприятий муниципальной программы (далее – программы) используются индикаторы и показатели программы.

Оценка эффективности реализации программы проводится ответственным исполнителем программы в течение всего срока выполнения программы после завершения ее реализации. В течение года ведется мониторинг показателей, используемых при проведении оценки эффективности.

Эффективность реализации программы оценивается по следующим направлениям:

1) степень достижения целей и решения задач программы в целом;

2) степень эффективности использования средств местного бюджета;

3) степень своевременности реализации мероприятий программы.

Оценка степени реализации запланированных мероприятий СРм рассчитывается по формуле:

 СРм = Мв / М,

где:

СРм - степень реализации мероприятий;

Мв - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

М - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат за счет средств местного бюджета ССуз рассчитывается по формуле:

ССуз = Зф / Зп,

где:

ССуз - степень соответствия запланированному уровню затрат за счет средств местного бюджета;

Зф - фактические расходы на реализацию программы в отчетном году;

Зп - плановые расходы на реализацию программы.

Оценка степени достижения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы СДЦП, желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений, рассчитывается по формуле:

ЗПф /ЗПn + ЗПфi / ЗПni

СДцп = -----------------------------------

Кi

Оценка степени достижения целевых показателей (индикаторов) государственной программы СДЦП, желаемой тенденцией развития которых является снижение значений, рассчитывается по формуле:

ЗПn /ЗПф + ЗПni / ЗПф

СДцп = -----------------------------------

Кi



где:

СДцп - степень достижения целевого показателя (индикатора) муниципальной программы;

ЗПф - значение целевого показателя (индикатора), фактически достигнутое на конец отчетного года;

ЗПп - плановое значение целевого показателя (индикатора);

ЗПфi - значение i целевого показателя (индикатора), фактически достигнутое на конец отчетного года;

ЗПпi - плановое значение i целевого показателя (индикатора);

Кi - количество показателей (индикаторов) муниципальной программы.

Значение интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы рассчитывается по формуле:

ЭРгп = 0,5 x СДцп + 0,3 x ССуз + 0,2 x СРм,

где:ЭРгп - интегральная оценка эффективности реализации муниципальных программ;

СДцп - степень достижения целевого показателя (индикатора) муниципальной программы;

ССуз - степень соответствия запланированному уровню затрат за счет средств местного бюджета;

СРм - степень реализации мероприятий.

Эффективность реализации муниципальной программы признается высокой в случае, если значение интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы (ЭРгп) составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации муниципальной программы признается средней в случае, если значение интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы (ЭРгп) составляет не менее 0,80.

Эффективность реализации муниципальной программы признается удовлетворительной в случае, если значение интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы (ЭРгп) составляет не менее 0,70.

В остальных случаях эффективность реализации муниципальной программы признается неудовлетворительной.