

Муниципальное образование

«Октябрьский муниципальный район»

Еврейской автономной области

# АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13.03.2018 № 43

с.Амурзет

Об утверждении муниципальной программы «Организация охраны труда в администрации Октябрьского муниципального района на 2018 -2020 годы»

В соответствии с Уставом муниципального образования «Октябрьский муниципальный район» ЕАО, администрация муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Организация охраны труда в администрации Октябрьского муниципального района на 2018-2020 годы»

2.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Октябрьские зори» и на официальном сайте муниципального образования «Октябрьский муниципальный район»

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования

Глава муниципального района А.А.Егоров

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации  
 муниципального района

от 13.03.2018 № 43

Муниципальная программа

«Организация охраны труда

в администрации Октябрьского муниципального района

на 2018-2020 годов»

с.Амурзет

2018 год

**1. Паспорт муниципальной программы «Организация охраны труда в администрации Октябрьского муниципального района на 2018-2020 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Организация охраны труда в администрации Октябрьского муниципального района на 2018-2020 годы » |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Администрация Октябрьского муниципального района |
| Соисполнитель муниципальной программы (подпрограмма) | Организационно-контрольный отдел администрации муниципального района |
| Цель муниципальной программы | Повышение уровня безопасности служащих администрации. Разработка и реализация мероприятий по приведению условий труда в соответствии с нормативными требованиями охраны труда |
| Основные задачи муниципальной программы | Обеспечение безопасных условий труда муниципальных служащих администрации  Защита жизни, здоровья и имущества специалистов от пожаров, создание необходимых условий для укрепления пожарной безопасности  Непрерывная подготовка муниципальных служащих по охране труда на основе современных технологий обучения.  Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.  Совершенствование профилактического обслуживания работников администрации |
| Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы (\*) | Решение вопроса о связи заболевания с профессией, проведение диспансеризации и профилактических осмотров специалистов администрации, создание качественных условий обучения работников администрации, специальная оценка рабочих мест.  Проведение мероприятий, направленных на соблюдение правил пожарной безопасности |
| Этапы и сроки реализации муниципальной программы | 2018-2020 годы |
| Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств местного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, внебюджетных средств на реализацию целей муниципальной Программы, в том числе по годам | 1. Общий объем финансирования муниципальной программы составило 870000 рублей, в том числе:  2018 год - 290 тыс. рублей  2019 год - 290 тыс. рублей  2020 год - 290 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы | Улучшение санитарно-бытового и медицин­ского обеспечения муниципальных служащих. Повышение уровня безопасности служащих администрации путем снижения рисков возникновения пожаров, минимизация последствий и материального ущерба от пожара |

**2. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе основных программ, и прогноз ее развития**

Разработка программы обусловлена  улучшением ситуации в области охраны труда муниципальных служащих администрации муниципального района.

Необходимо обеспечить:

а) приоритет сохранения жизни и здоровья муниципальных служащих в процессе их трудовой деятельности;

б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;  
 в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья специалистов, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

г) обязательное привлечение служащих к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия.

**3. Приоритеты государственной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели и задачи муниципальной программы**

Цель муниципальной программы - защита жизни, здоровья и имущества муниципальных служащих от пожаров, создание необходимых условий для укрепления пожарной безопасности, предупреждение и профилактика пожаров, обеспечение первичных мер пожарной безопасности в администрации, совершенствование организации тушения пожаров, улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков служащих администрации, идентификация вредных и опасных факторов трудового процесса и оценке уровня их воздействия на служащего.

Для достижения поставленной цели в рамках реализации муниципальной программы необходимо решить следующие задачи:

- проведение пропаганды противопожарных знаний среди служащих администрации;

- обеспечение первичных мер пожарной безопасности;

- непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- проведение специальной оценки условий труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Проводится в целях:

- повышение пожарной безопасности;

- соблюдение правил пожарной безопасности;

* разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
* информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
* контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
* обоснование ограничений труда для отдельных категорий работников.

**4. Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы**

Основными индикаторами выполнения программы являются:

- знания правил пожарной безопасности, инструкций по охране труда;

* условия труда соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

- проведение специальной оценки условий труда;

* состояние условий труда на рабочих местах;

- ограничение труда для отдельных категорий работников.

**Реализация мероприятий позволит обеспечить:**

Повышение уровня безопасности служащих администрации путем снижения рисков возникновения пожаров, минимизация последствий и материального ущерба от пожара;

* снижения воздействия факторов производственной среды, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;
* повышения информированности работников об условиях труда на рабочих местах и их защищенности;

- обеспечение благоприятных условий труда работников администрации

Целевые индикаторы

Таблица №1

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого индикатора (показателя) | Ед. измерения | Знание целевых индикаторов (показателей) | | |
| 2018 | 2019 | 2020 |
| 1. | Диспансеризация | Чел. | 21 | 25 | 22 |
| 2. | Обучение | Чел. | - | - | 3 |
| 3. | Перезарядка огнетушителей | Шт. | 12 | - | 12 |
| 4. | Специальная оценка рабочих мест | Шт. | 55 | - | - |
| 5. | Огнезащитная обработка чердачного помещения | Шт. |  |  | 2 |
| 6. | Повторные медицинские осмотры | Шт. | 55 | - | - |

**5. Прогноз конечных результатов муниципальной программы**

В результате выполнения мероприятий муниципальной программы ожидается:

- повышение уровня безопасности служащих администрации путем снижения рисков возникновения пожаров, минимизация последствий и материального ущерба от пожара;

* снижения воздействия факторов производственной среды, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

- повышения информированности работников об условиях труда на рабочих местах и их защищенности;

- обеспечение благоприятных условий труда работников администрации.

**6. Сроки и этапы реализации муниципальной программы**

Срок реализации муниципальной программы 2018-2020 годы.

**7. Система программных (подпрограммных) мероприятий**

Таблица №2

Мероприятия муниципальной программы:

| **№** | **Наименование задач, программных мероприятий** | **Ответственный исполнитель, соисполнитель, участники** | **Срок реализации** | **Ожидаемый результат в количествен­ном измерении** | **Последствия не реализации муниципальной программы, подпрограммы** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
|  | Мероприятия администрации Октябрьского муниципального района | Организационно-контрольный отдел | 2018 год  2019 год   1. год |  |  |
| 1.1.1. | Обслуживание системы пожарной сигнализации | Организационно-контрольный отдел | 2018 год  2019 год  2020 год |  | Риск возникновения пожаров, материальный ущерб от пожара |
| 1.1.2. | Специальная оценка рабочих мест | Организационно-контрольный отдел | 2018 год | 55 | Воздействие факторов производственной среды, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника |
| 1.1.3. | Перезарядка огнетушителей | Организационно-контрольный отдел | 2018 год  2020 год | 12  12 | Не соблюдение правил пожарной безопасности увеличит ущерб от пожара |
| 1.1.4. | Повторные медицинские осмотры | Организационно-контрольный отдел | 2018 год | 55 | Снижение работоспособности и здоровья работников |
| 1.1.5. | Огнезащитная обработка чердачного помещения | Организационно-контрольный отдел | 2020 год |  | Риск возникновения пожаров, материальный ущерб от пожара |
| 1.1.6. | Обучение по охране труда | Организационно-контрольный отдел | 2020 год | 3 | Ухудшение знаний работников по охране труда |
| 1.1.7. | Диспансеризация | Организационно-контрольный отдел | 2018 год  2019 год  2020 год | 21  25  22 |  |

**8. Механизм реализации программы**

Механизм реализации муниципальной программы определяет комплекс мер осуществляемых в целях эффективности реализации отдельных мероприятий в рамках выделяемых финансовых ресурсов.

Реализация муниципальной программы предусматривает целевое использование средств в соответствии с поставленными задачами, регулярное проведение мониторинга достигаемых результатов и оценки эффективности расходования бюджетных средств.

Программа реализуется организационно-контрольным отделом администрации Октябрьского муниципального района.

Реализация программных мероприятий осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

**9. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы**

Ресурсное обеспечение муниципальной программы «Организация охраны труда в администрации Октябрьского муниципального района на 2018-2020 годы.

Таблица №3

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование программы (подпрограммы) | Ответственный исполнитель | Код бюджетной классификации | | | | Расходы (тыс. рублей) годы | | | |
| ГР  БС | РЗ  ПР | ЦСР | ВР | всего | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  | Организация охраны труда в администрации Октябрьского муниципального района на 2018-2020 годы | Организационно-контрольный отдел | 011 | 0113 | 1600000030 | 244 | 870,00 | 290,00 | 290,00 | 290,00 |
| 1.1. | Мероприятия администрации Октябрьского муниципального района | Организационно-контрольный отдел | 011 | 0113 | 1600000030 | 244 | 870 | 290 | 290 | 290 |

**10. Методика оценки эффективности муниципальной программы**

В качестве критериев оценки эффективности мероприятий муниципальной программы (далее – программы) используются индикаторы и показатели программы.

Оценка эффективности реализации программы проводится ответственным исполнителем программы в течение всего срока выполнения программы после завершения ее реализации. В течение года ведется мониторинг показателей, используемых при проведении оценки эффективности.

Эффективность реализации программы оценивается по следующим направлениям:

1) степень достижения целей и решения задач программы в целом;

2) степень эффективности использования средств местного бюджета;

3) степень своевременности реализации мероприятий программы.

Оценка степени реализации запланированных мероприятий СРм рассчитывается по формуле:

СРм = Мв / М,

где:

СРм - степень реализации мероприятий;

Мв - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

М - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат за счет средств местного бюджета ССуз рассчитывается по формуле:

ССуз = Зф / Зп,

где:

ССуз - степень соответствия запланированному уровню затрат за счет средств местного бюджета;

Зф - фактические расходы на реализацию программы в отчетном году;

Зп - плановые расходы на реализацию программы.

Оценка степени достижения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы СДЦП, желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений, рассчитывается по формуле:

ЗПф /ЗПn + ЗПфi / ЗПni

СДцп = -----------------------------------

Кi

Оценка степени достижения целевых показателей (индикаторов) государственной программы СДЦП, желаемой тенденцией развития которых является снижение значений, рассчитывается по формуле:

ЗПn /ЗПф + ЗПni / ЗПф

СДцп = -----------------------------------

Кi

base_23978_51927_32769

где:

СДцп - степень достижения целевого показателя (индикатора) муниципальной программы;

ЗПф - значение целевого показателя (индикатора), фактически достигнутое на конец отчетного года;

ЗПп - плановое значение целевого показателя (индикатора);

ЗПфi - значение i целевого показателя (индикатора), фактически достигнутое на конец отчетного года;

ЗПпi - плановое значение i целевого показателя (индикатора);

Кi - количество показателей (индикаторов) муниципальной программы.

Значение интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы рассчитывается по формуле:

ЭРгп = 0,5 x СДцп + 0,3 x ССуз + 0,2 x СРм,

где:ЭРгп - интегральная оценка эффективности реализации муниципальных программ;

СДцп - степень достижения целевого показателя (индикатора) муниципальной программы;

ССуз - степень соответствия запланированному уровню затрат за счет средств местного бюджета;

СРм - степень реализации мероприятий.

Эффективность реализации муниципальной программы признается высокой в случае, если значение интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы (ЭРгп) составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации муниципальной программы признается средней в случае, если значение интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы (ЭРгп) составляет не менее 0,80.

Эффективность реализации муниципальной программы признается удовлетворительной в случае, если значение интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы (ЭРгп) составляет не менее 0,70.

В остальных случаях эффективность реализации муниципальной программы признается неудовлетворительной.